



СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
МБОУ СОШ им.И.А.Никулина с.  
Степановка  
Председатель профсоюзного комитета  
 Н.М.Видюлина

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ  
им.И.А.Никулина с. Степановка  
 В.Е.Малыев  
Приказ № 6.1.701-32 от 20.01.2022г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления доплат**  
**за дополнительные виды и объемы работ работникам**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразовательной**  
**школы им.Никулина с. Степановка**

с. Степановка  
2022г.

## Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления доплат за дополнительные виды и объемы работ работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Никулина с. Степановка Бессоновского района (далее – учреждение образования) и порядок их применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Бессоновского района.

1.2. Настоящее Положение о порядке установления доплат за дополнительные виды и объемы работ работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Никулина с. Степановка (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ - 947/96), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» от 05.05.2008 № 217н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 № 822, зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081, постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 28.10.2009г. № 1557, постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 11.08.2011г. № 825, постановлением Главы администрации Бессоновского района от 15.11.2011 г. № 1297, постановлением Правительства Пензенской области от 16.12.2011г. № 922-пП, ЗПО от 30.11.2012 г. № 2312 О внесении изменений в Закон Пензенской области «О наделении органов местного самоуправления Пензенской области отдельными государственными полномочиями Пензенской области и отдельными государственными полномочиями РФ, переданными для осуществления органам государственной власти Пензенской области», ЗПО от 30.11.2012г. № 2311 О внесении

изменений в Закон Пензенской области «Об установлении региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности в Пензенской области на 2012 год», Постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 28.10.2009г. № 1557, Постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 11.08.2011г. № 825, постановлением Главы администрации Бессоновского района от 15.11.2011 г. № 1297, Постановлением Главы администрации Бессоновского района от 16.12.2008г. № 1387, в соответствии с Постановлениями Главы Бессоновского района от 17.10.2012 г. № 1452 и от 24.10.2012г. № 1502 и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Доплаты и надбавки к ставкам работников устанавливаются за:

- расширение зоны обслуживания;
- дополнительный объем работы в школе;
- выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, образцовое исполнение функциональных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, а также инструкциями по охране труда, жизни и здоровья учащихся и работников школы.
- а также за часы внеурочной деятельности согласно ФГОС и учебного плана.

1.4. В случае некачественного выполнения и невыполнения работником предусмотренного вида работ, выплата надбавок прекращается, а излишне выплаченная сумма удерживается в порядке, установленном ТК РФ.

1.5. Конкретный размер выплат за дополнительные виды и объемы работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

#### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работ**

2.1. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работ определяется учреждением образования в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работ верхним пределом не ограничивается.

#### **Виды деятельности, за которые устанавливаются доплаты за дополнительные виды и объемы работ**

3.1. Виды деятельности, за которые устанавливаются доплаты за дополнительный объем работ, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ им.И.А.Никулина с. Степановка с 01.01.2022г:

Виды работ	Повышающий коэффициент от базового оклада/ абсолютное выражение
За проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной (17чел) – пропорционально количеству учащихся)	0,2
За проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах (в классах с наполняемостью меньше нормативной(17чел) – пропорционально количеству учащихся)	0,25

За проверку письменных работ по математике, иностранному языку, химии, биологии, физике (в классах с нормативностью меньше нормативной (17 чел) – пропорционально количеству учащихся)	0,2
За классное руководство в классах с нормативной наполняемостью 17 учащихся (в классах с нормативностью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,5
За заведование учебно-опытным пришкольным участком (с мая по октябрь)	0,1
За заведование школьным музеем	0,1
За выполнение функций ответственного за воспитательную работу.	12383,0
За выполнение функций ответственного за учебно-воспитательную работу.	11283,0
За выполнение функциональных обязанностей библиотекаря	0,45
За выполнение функциональных обязанностей лаборанта кабинета химии, физики	0,2
За выполнение обязанностей секретаря педагогических советов	400,0
За осуществление работы по организации детских объединений "Союз сердец", "ЮИД" и вовлечение в них обучающихся	1000,0
За дополнительную подготовку обучающихся 9-го, 11-го кл. к итоговой аттестации	4000,0
За заведование учебным классом (тир) и сохранность материально-технической базы	2184,0
За выполнение обязанностей ответственного за информационную безопасность, контентную фильтрацию, безопасную работу в сети интернет	1000,0
За выполнение дополнительной индивидуальной и групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях.	5601,0
За организацию учебной работы детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития и умственной отсталостью) по адаптированной программе в рамках одного класса комплекта	0,2