

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
МБОУ СОШ им.И.А.Никулина  
с.Степановка  
Председатель профсоюзного комитета  
*Видюлина* Н.М.Видюлина

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ  
им.И.А.Никулина с.Степановка  
В.Е.Маляев  
Приказ № 6.1./01-32 от 20.01.2022г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о компенсационных выплатах работникам**  
**Муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы**  
**им.Никулина с. Степановка**

с. Степановка 2022 г

## 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления доплат за дополнительный виды и объемы работ работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Никулина с. Степановка Бессоновского района (далее – учреждение образования) и порядок их применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Бессоновского района.

1.2. Настоящее Положение о порядке установления доплат за дополнительный виды и объемы работ работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Никулина с. Степановка (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ - 947/96), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» от 05.05.2008 № 217н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 № 822, зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081, постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 28.10.2009г. № 1557, постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 11.08.2011г. № 825, постановлением Главы администрации Бессоновского района от 15.11.2011 г. № 1297, постановлением Правительства Пензенской области от 16.12.2011г. № 922-пП, ЗПО от 30.11.2012 г. № 2312 О внесении изменений в Закон Пензенской области «О наделении органов местного самоуправления Пензенской области отдельными государственными полномочиями Пензенской области и отдельными государственными полномочиями РФ, переданными для осуществления органам

государственной власти Пензенской области», ЗПО от 30.11.2012г. № 2311 О внесении изменений в Закон Пензенской области «Об установлении региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности в Пензенской области на 2012 год», Постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 28.10.2009г. № 1557, Постановлением Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 11.08.2011г. № 825, постановлением Главы администрации Бессоновского района от 15.11.2011 г. № 1297, Постановлением Главы администрации Бессоновского района от 16.12.2008г. № 1387, в соответствии с Постановлениями Главы Бессоновского района от 17.10.2012 г. № 1452 и от 24.10.2012г. № 1502 и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение включает в себя перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера. Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

1.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда за работы

- во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;
- в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:
  - за работу в праздничные дни;
  - за работу в сверхурочное время;
- за работы, не входящие в круг основных обязанностей работника;
- доведение заработной платы работника до МРОТ.

1.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в размерах не ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда школы, предусмотренного сметой расходов на конкретный год.

1.7. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.8. Конкретный размер выплат компенсационного характера определяется как в абсолютном, так и в процентном размере.

## **2. Порядок расчета компенсационных выплат**

2.1. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

2.2. Руководитель учреждения образования проводит аттестацию рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.3. Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением образования в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### 3. Виды деятельности, за которые устанавливаются компенсационные выплаты

3.1. Виды деятельности, за которые устанавливаются компенсационные выплаты работникам по профессиональной квалификационной группе должностей работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Никулина с. Степановка и размер выплат к окладам с 01.01.2022г:

Категория работников	Виды работ	Повышающий коэффициент от базового оклада/ абсолютное выражение
Секретарь	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	18149,0
Главный бухгалтер	За дополнительный объем работ (осуществление контроля и своевременное внесение изменений в документы по системе оплаты труда, за осуществление сбора и предоставление статистической информации, формирование, представление отчетности СЗВ-М,СЗВ-СТАЖ, размещение информации на сайте, за контроль по проведению мероприятий по осуществлению мер социальной поддержки педагогических работников проживающих в сельской местности: сбор квитанций по коммунальным платежам и формирование реестра по ним)	13205,0
Водитель	За работу в сверхурочное время За безаварийную работу	2,0 3404,0
Уборщик служебных помещений	За уборку дополнительной площади	9624,0
Заведующий хозяйством	За выполнение обязанностей ответственного за сохранность материально-технической базы в учебной мастерской	9346,0
Повар	За заведование пищеблоком	18432,0
Кухонный работник	За уборку дополнительной площади	9528,0
Педагог-психолог	Доведение до МРОТ	716,5
Учитель (химия,биология)	Доведение до МРОТ	1404,46